



Savunmasız Gruplar, Taciz ve Ayrımcılığı Önleme Politikası

- Otelimiz, savunmasız grupların korunması için çeşitli önlemler alır. Engelliler, çocuklar, kadınlar, hamileler, emzirenler, yaşlılar, etnik azınlıklar, akıl hastaları, evsizler, mülteciler ve LGBT bireyleri gibi özel korumalı grupların haklarının savunulması ve onların güvenli bir ortamda bulunmalarının sağlanması en önemli önceliklerimizdendir. Bu grupların ihtiyaçlarına özel olarak destek verilir, onları herhangi bir ayrımcılık, taciz ya da kötü muameleye karşı koruyacak politikalar geliştirilir.
- Kadınlar, kültürel düzeyleri ne olursa olsun, fiziksel ve cinsel şiddet başta olmak üzere taciz, zorla evlendirme, töre cinayetleri, fuhuşa zorlanma, zorla çalıştırma ve eğitim özgürlüğünün kısıtlanması gibi ciddi sorunlarla karşı karşıya kalmaktadır. Otelimizde, kadınların güvenliğini sağlamak amacıyla özel önlemler alınmakta ve herhangi bir şiddet ya da taciz durumunun engellenmesi için gerekli adımlar atılmaktadır. Çalışanlarımıza, kadınlara yönelik şiddet ve tacizin önlenmesi konusunda eğitimler verilmekte ve şüpheli durumlar derhal bildirilmekte ve gerekli adımlar atılmaktadır.
- Otelimizde çocukların güvenliği ve gelişimi ön planda tutulmaktadır. Çocukların özgürce ifade edebileceği, güvenli ve rahat bir ortamda bulunması sağlanır. Çalışanlarımıza çocuk istismarının önlenmesi konusunda eğitim verilir. Çocukların katıldıkları aktivitelerde yetişkin gözetimi sağlanır ve çocuk haklarına dair farkındalık yaratılır. Çocuklarla ilgili şüpheli eylemler görüldüğünde otel yönetimine bilgi verilir ve gerekirse ilgili resmi kurumlar devreye alınır.
- Otelimiz, ırk, renk, dil, din, etnik köken, hamilelik, cinsel eğilim, yurttaşlık, medeni durum, sosyoekonomik statü, siyasi inanç ya da cinsiyet gibi temellerdeki her türlü ayrımcılığa karşıdır. Ayrımcılığın önlenmesi için istihdamda ve diğer hizmetlerde eşit fırsatlar sunulur. Çalışanların işe alımları, ücretlendirmeleri ve kariyer gelişim süreçleri eşitlikçi bir yaklaşım ile gerçekleştirilir.
- Otelimizde, sözlü, fiziksel ve psikolojik taciz ya da zorlamaya izin verilmez. Çalışanlar ve misafirler arasında herhangi bir taciz ya da kötü muamele durumunda anında müdahale edilir ve ilgili kişiler cezalandırılır. Otel çalışanlarına, taciz ve kötü muamele konularında farkındalık sağlamak için eğitimler düzenlenir.
- Otelimizde çocuk işçi çalıştırılmasına müsaade edilmez. Yasalara uygun şekilde, 15 yaşın altındaki çocukların çalıştırılmasına hiçbir şekilde izin verilmez. İşe alım süreçlerinde başvuruda bulunan kişilerin yaşları belirlenir ve yalnızca kanuna uygun yaşta olanlar işe alınır.
- Hiçbir çalışan, zorla ya da borca dayalı olarak çalıştırılmamakta ve tüm çalışanlar kendi rızaları ile işe alınmaktadır. Çalışanların çalışma koşulları eşit ve adil olup, iş sözleşmeleri her zaman rıza ile imzalanır. Zorla çalıştırma ya da baskı altında çalışma durumu kesinlikle kabul edilmez.
- Kadınların iş gücüne katılımını desteklemek, eşit fırsatlar sağlamak ve iş-aile dengesini koruyan çalışma ortamları oluşturmak, otelimizin temel ilkelerindendir. Kadın çalışanlar hiçbir şekilde istismar, taciz, ayrımcılık veya zorlamaya maruz kalmazlar. Kadınların kariyer gelişim süreçlerinde eşit fırsatlar ve destek sağlanır.

Bu politikalar, otelimizin tüm çalışanları ve yönetimi tarafından titizlikle uygulanır ve sürekli olarak denetlenir. Herhangi bir şüpheli durum tespit edildiğinde, gerekli adımlar atılır ve ilgili kurumlar ile işbirliği yapılır.